

Code of Conduct

Der Anspruch der ml&s GmbH & Co. KG, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, ist untrennbar verbunden mit der Art und Weise, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten. Deshalb erwarten wir daher von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie neben internen Regeln selbstverständlich auch alle Gesetze befolgen, Interessenkonflikte vermeiden sowie die Sitten, Traditionen und gesellschaftlichen Werte der jeweiligen Länder und Kulturkreise, in denen wir tätig sind, berücksichtigen.

Unser Code of Conduct wird ständig weiterentwickelt, um den sich ständig ändernden rechtlichen und wirtschaftlichen Bedingungen, denen die ml&s GmbH & Co. KG als global tätiges Unternehmen unterliegt, gerecht zu werden.

Personal

Der Erfolg von ml&s hängt wesentlich von der Wahrnehmung unserer Verantwortung zur Entwicklung und Förderung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab. Die Belegschaft wird nach dem Grundsatz der Gleichbehandlung beurteilt. Die Ausschreibung von freien Arbeitsplätzen, Einstellung, Vergütung, der Umgang miteinander sowie die Förderung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgen unter Einhaltung aller relevanten Gesetze und Regularien. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserer Kunden und Lieferanten zu respektieren ist für uns selbstverständlich.

Gesundheit und Sicherheit

Die ml&s GmbH & Co. KG verpflichtet sich zu nachhaltigem und gesellschaftlich verantwortlichem Wirtschaften, zum Schaffen von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen sowie zum Streben nach kontinuierlichen Fortschritten in den Bereichen Sicherheit und Gesundheit. Insbesondere die Identifikation und Analyse potentieller Sicherheitsrisiken, die vorbeugende und vorausschauende Wartung, die Einführung von Notfallplänen, die regelmäßige ärztliche Untersuchung bestimmter Berufsgruppen sowie die ärztliche Betreuung bilden hierfür die Basis.

Umwelt

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, sämtliche Tätigkeiten und Arbeiten so auszuführen, das Dritte oder die Umwelt nicht gefährdet werden und die natürlichen Ressourcen zu schonen. Dazu gehören die Überwachung von Umweltauswirkungen und Maßnahmen zur Minimierung von Abfall, Wasser- und Energieverbrauch, Umweltverschmutzung und Emissionen sowie die Identifikation von Gefahrstoffen sowie die Handlung entsprechend RoHS Direktive.

Managementsystem


Basierend auf der DIN EN ISO 14001, der ISO/TS 16949 und OHSAS 18001 hat die ml&s GmbH & Co. KG ein entsprechendes Managementsystem eingeführt und erhält diese Anforderungen aufrecht.

Schwerpunkte sind:

1. Die kontinuierliche Verbesserung von Produkten, Prozessen und Leistungen;
2. Jährliches Risikomanagement und Risikobewertungen;
3. Klare Definition von Verfahren und Arbeitsanweisungen;
4. Die Identifikation, strikte Überwachung und Verständnis von geltendem Recht, Vorschriften und Kundenanforderungen,
5. Kontinuierliche Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Schulungsprogramme;
6. Planung von Audits und Verfahren zu Korrekturmaßnahmen;
7. Systematik zur Erstellung und Verwaltung von Dokumenten und Aufzeichnungen.

Ethische Werte

Wir verhalten uns einwandfrei in unseren Geschäftsbeziehungen basierend auf den Grundsätzen und Regeln des fairen Wettbewerbs und fairen Handels. Entscheidungen werden ausschließlich nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten unter Beachtung der entsprechenden Gesetze und Normen getroffen.



Udo Possin



Bernd Odoj